

BEMS

Algemene voorwaarden Opdrachtgevers *geldig vanaf 1 januari 2017*

www.bemsengineers.nl

Utrecht 023-2052279

Algemene Voorwaarden BEMS Engineers Geldig vanaf 01-01-2017
BEMS Engineers is ingeschreven bij de K.v.K. in Utrecht onder nummer 63401819

Werving en Selectie

1. Werving en selectie voor directe indiensttreding is de zoekopdracht waarbij BEMS Engineers één of meer geschikte kandidaten ten behoeve van indiensttreding bij de opdrachtgever selecteert en mondeling of schriftelijk bij die opdrachtgever introduceert. Van een succesvolle vervulling van zo'n zoekopdracht is sprake indien en zodra een door BEMS Engineers bij de opdrachtgever voorgestelde kandidaat aldaar in dienst treedt.
2. Onder indiensttreding wordt mede begrepen elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door BEMS Engineers geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/ of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.
3. Onder een succesvolle vervulling van de werving en selectie zoekopdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door BEMS Engineers aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie- al of niet na intrekking van de zoekopdracht- in dienst treedt of anderszins, al dan niet via derden, op enigerlei wijze, in enigerlei functie, bij de opdrachtgever of bij de daaraan gelieerde onderneming werkzaam is.
4. Tenzij opdrachtgever ter zake vooraf een nadrukkelijk schriftelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door BEMS Engineers geïntroduceerde kandidaat bij de opdrachtgever bekend mocht blijken te zijn.

Uitvoering zoekopdracht

1. Door de aanvaarding van een zoekopdracht tot werving en selectie neemt BEMS Engineers een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een (project) medewerker (project) medewerker komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
2. Indien er door tussenkomst van BEMS Engineers één of meerdere gesprekken tussen een voorgestelde kandidaat en de opdrachtgever plaatsvindt, erkent de opdrachtgever een zoekopdracht aan BEMS Engineers gegeven te hebben en aanvaardt de opdrachtgever de door BEMS Engineers gehanteerde tarieven en betalingstermijnen.
3. Inlichtingen die door de opdrachtgever zelf aan BEMS Engineers zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
4. Referenties worden uitsluitend ingewonnen met toestemming van de kandidaat.
5. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
6. BEMS Engineers is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de opdrachtgever, tenzij dit het aantoonbare gevolg is van handelen of nalaten door BEMS Engineers in strijd met het bepaalde in lid 1 van dit artikel. Eventuele aansprakelijkheid van BEMS Engineers in dat geval is beperkt tot directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de betreffende zoekopdracht aan de opdrachtgever in rekening gebrachte en/of te brengen vergoeding.

Duur van een zoekopdracht

Een zoekopdracht eindigt door het slagen daarvan, bestaande in de acceptatie door de opdrachtgever van de voorgedragen kandidaat of door het verstrijken van de eventueel overeengekomen maximale duur van de zoekopdracht. Partijen kunnen deze duur in onderling overleg verlengen.

Honorarium

1. Bij een succesvolle vervulling van de werving & selectie opdracht wordt door BEMS Engineers aan de opdrachtgever een honorarium van 25% van het bruto jaarsalaris van de kandidaat in rekening gebracht, te vermeerderen met de daarover verschuldigde BTW.
2. Het bruto jaarsalaris is het jaarsalaris inclusief alle emolumenten, die de door BEMS Engineers aangedragen kandidaat bij opdrachtgever gaat verdienen. Onder emolumenten wordt in dit kader verstaan:

vakantiebijslag, dertiende maand, tantième, bonussen en provisies, auto van de zaak (gefixeerd op 16% of 22% van de cataloguswaarde afhankelijk in welke klasse de auto valt), onkostenvergoedingen en verder alle als inkomsten te kwantificeren uitkeringen (management-)vergoedingen en employee benefits. In het geval van een dienstverband korter dan een jaar en/ of een werkweek korter dan 40 uur, wordt het bruto jaarsalaris waar over het honorarium wordt berekend gebaseerd op een vol jaar en een werkweek van 40 uur.

3. In het geval zich een situatie voordoet waarbij het bruto jaarsalaris niet goed is vast te stellen, bijvoorbeeld vanwege variabele componenten, dan sluiten partijen aan bij de door BEMS Engineers vast te stellen marktwaarde van de kandidaat.
4. De opdrachtgever is, buiten het honorarium bij succesvolle bemiddeling, geen kosten ten behoeve van de uitvoering van de overeenkomst aan BEMS Engineers verschuldigd, tenzij hierover uitdrukkelijke afspraken tussen BEMS Engineers en de opdrachtgever zijn gemaakt.